

Las mujeres en el mercado laboral de Venezuela 2025

Reporte de la situación laboral femenina en Venezuela al cierre de 2025, basado en datos de encuestas de hogares.

Participación Laboral Femenina

La tasa de participación laboral femenina es del **50,8%**, es decir, la mitad de las mujeres no participan en el mercado de trabajo remunerado, dificultando su autonomía económica.

Mujeres Jóvenes y Capital Humano

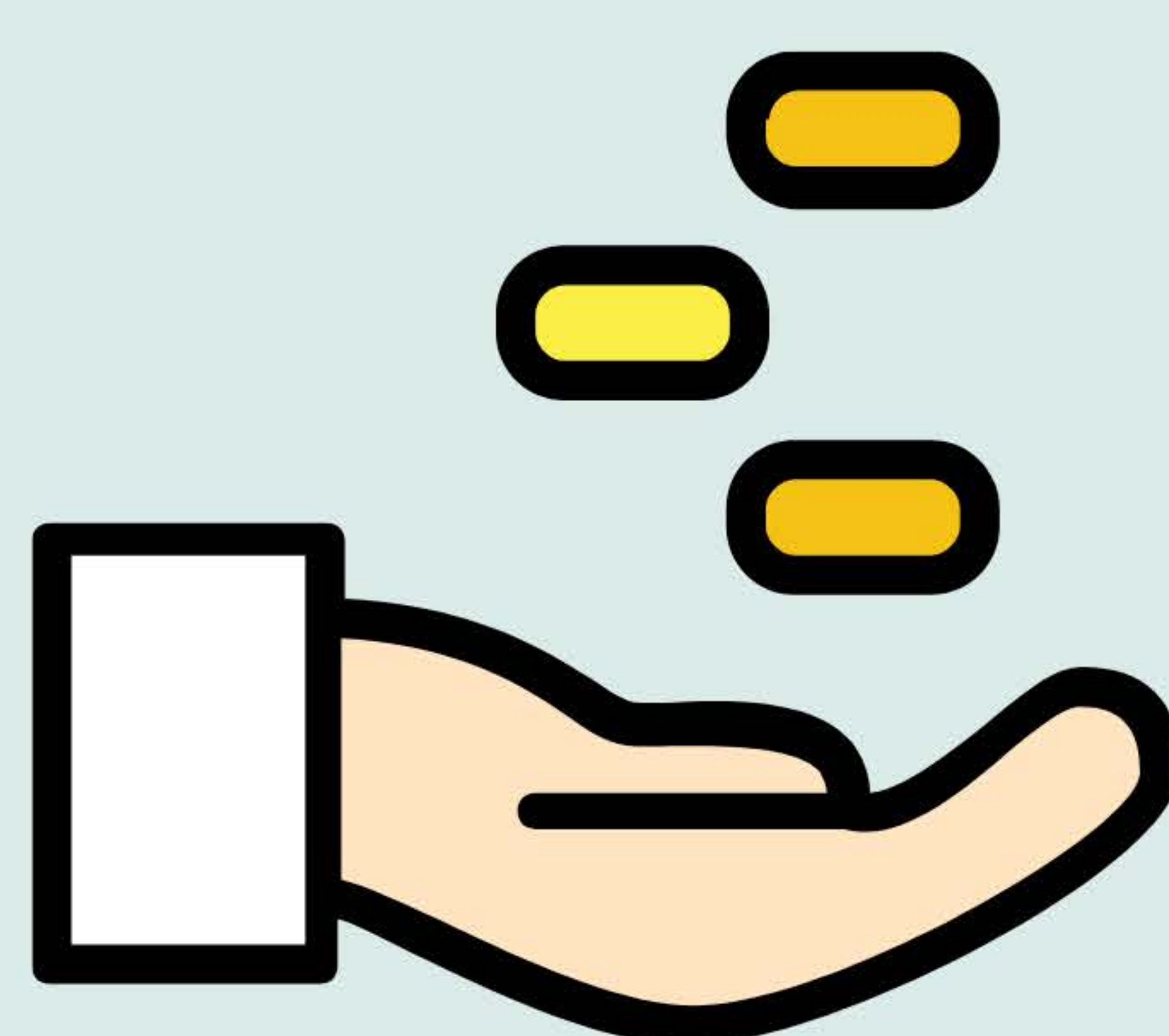
El **27,6%** de las mujeres jóvenes (entre 15 y 24 años) no trabajan ni estudian, lo que afecta su formación de capital humano en una etapa crítica de su vida, comprometiendo su autonomía productiva futura.

Mujeres, Familia y Pobreza

La estructura familiar de Venezuela se ha transformado debido a la crisis y a la migración. Estimamos que hoy en día el **71,3%** del total de hogares tiene jefatura femenina (frente a solo **28,1%** en 1998), con más de un tercio de esos hogares están liderados por mujeres en edad de retiro (34,3%, diez puntos más que en 1998). La tasa de pobreza de hogares con jefatura femenina es de **80,3%**, 11 puntos por encima de la tasa de pobreza en hogares con jefatura masculina.

Brecha Salarial Mensual en USD

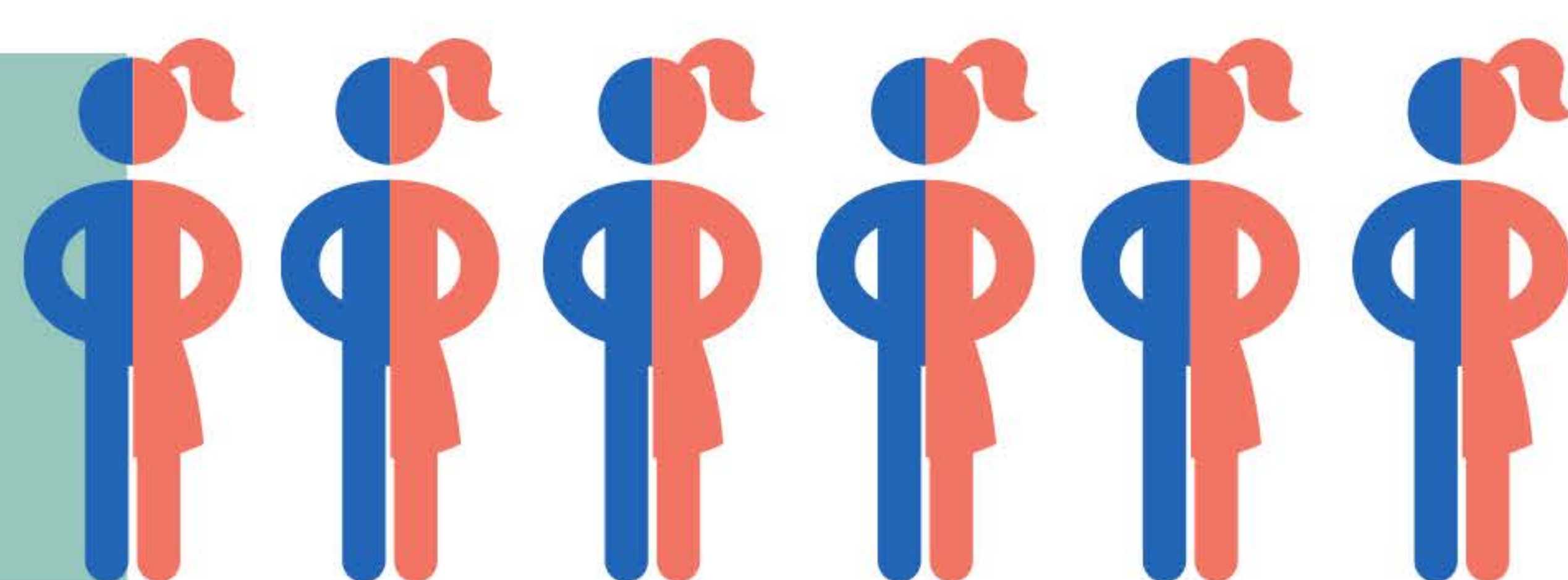
Los hombres perciben ingresos laborales mensuales, en promedio, un 20% mayores que los de las mujeres. Esta estimación es válida para individuos comparables en edad, educación, experiencia y otras condiciones laborales.



Salario por Hora en USD

Parte de la brecha salarial puede atribuirse al hecho de que los hombres tienden a tener trabajos con horario extendido. Sin embargo, se estima que la brecha salarial por hora trabajada entre individuos comparables es del 14% a favor de los hombres.

Brechas de Género en el Mercado Laboral Venezolano 2025



Este reporte presenta una selección de estimaciones hechas por ANOVA Policy Research con datos de finales de 2025.

Para más información visitar:
<https://thinkanova.org/brechas-de-genero>